

ZorgStart

Zuid-Limburg

Zet je eerste stap
naar een baan in de zorg

Lees meer op

zorgstart.nl



Voor een loopbaan in de zorg

Werkgevers in de zorg staan voor grote uitdagingen. Door de krapte op de arbeidsmarkt en de toenemende zorgvraag neemt de vraag naar nieuw gekwalificeerd personeel toe.

ZorgStart heeft als doel om de verwachte tekorten aan gekwalificeerd zorgpersoneel succesvol te kunnen verminderen en mensen met nog onbekende talenten voor de zorg een kans te bieden.

ZorgStart Zuid-Limburg wil de mobiliteit van inwoners naar de sector Zorg en Welzijn vergroten. ZorgStart is voor alle inwoners van de regio Zuid-Limburg, ongeacht uitkering, werksituatie of opleidingsniveau.



Toeleden, opleiden en binden

In de regio komt breed aandacht voor drie thema's: toeleden, opleiden en binden:

- We maken deelnemers op een creatieve en persoonlijke manier enthousiast voor de sector Zorg en Welzijn.
- Een speerpunt van werkgevers is goed geschoold personeel. Deelnemers zullen bij de werkgevers in de praktijk worden opgeleid.
- Door goede begeleiding krijgen werkgevers betrokken en tevreden medewerkers. Dit draagt bij aan duurzame inzetbaarheid.

Toeleding

van inwoners naar de zorg



Opleiden

effectief en efficiënt opleiden



Binden

succesvol laten landen van
nieuwe instroom

Doelstellingen

1

Mogelijkheden creëren voor mensen die willen werken in de zorg, maar nu niet in staat zijn deze stap zelfstandig te maken

2

Toeleden van “andere instroom” naar (leerwerk)banen in de zorg

3

Meer baankansen creëren voor mbo-niveaus 1 en 2

4

Op een creatieve en effectieve manier een bijdrage leveren aan de arbeidsmarkt-problematiek in de regio

Gezamenlijke ambitie werkgevers

- Het creëren van doorstroom tussen verschillende organisaties zodat loopbaantrajecten zullen ontstaan
- Vanuit samenwerking met zorgpartners en andere stakeholders alle doelgroepen bedienen en vooral buiten de kaders denken in oplossingsrichtingen
- De behoefte vanuit de zorgwerkgevers om de arbeidsmarkttuitdagingen de komende jaren te integreren in de planvorming



Beoogde resultaten (periode 2025-2027)

280

deelnemer melden zich aan en hebben een intakegesprek met een coach

400

deelnemers starten na de intake een persoonlijke leerroute

176

deelnemers gaan online en/of fysiek kennismaken met werkgevers in de zorg

100

deelnemers stromen uit naar een (leerwerk)baan in dienst (conform CAO) bij een werkgever in de zorg in Zuid-Limburg



Hoe werkt ZorgStart

ZorgStart is gericht op alle inwoners van de regio Zuid-Limburg. Ongeacht uitkering, werksituatie of opleidingsniveau. Met dit samenwerkingsinitiatief willen we inwoners verleiden om hun stille wens te onderzoeken en de mogelijkheid bieden om drempelloos kennis te maken met werken in de zorg. We zoeken mensen met hart voor de zorg, niet op kwalificatie of functie.

Binnen ZorgStart worden diverse activiteiten georganiseerd, gericht op toeleiden en begeleiden naar de zorg in een gezamenlijke aanpak, voor een goede start van een mooie loopbaan in de zorg.

Met werkgevers brengen we in kaart welke uitstroom- en opleidingsmogelijkheden er zijn voor deelnemers aan ZorgStart zodat we in de aanpak een goede inschatting kunnen maken of er voldoende perspectief is op reële banen/opleidingsplekken en deze ook actief aan ZorgStart deelnemers kunnen worden aangeboden.

ZorgStart ondersteunt en professionaliseert de volledige keten van instroom van alle doelgroepen. Van werving inwoners tot plaatsing en begeleiding in (leerwerk)banen bij werkgevers. Het aanbod van ZorgStart is onderverdeeld in 4 fases. Hier gaat werving van kandidaten aan vooraf.

Sara, helpende in opleiding, 38 jaar

"Meerdere keren heb ik geprobeerd een baan in de zorg te vinden. Het lukte alleen niet. Ik weet nog steeds niet wat daar de reden van is. Toen ik de advertentie van ZorgStart zag dacht ik meteen: dat is iets voor mij!"

Uniek aan ZorgStart



Laagdrempelig, voor iedereen die in de zorg wil werken



Op elk moment starten met een persoonlijke leerroute en je eigen coach



Matching van deelnemers met werkgevers in de regio



Aanpak voorziet in extra begeleiding van deelnemers en ondersteuning van werkgevers, zodat de werkvloer ontlast wordt

Wander, leerling persoonlijk begeleider, 31 jaar

"Van vrachtwagenchauffeur naar persoonlijk begeleider in de gehandicaptenzorg.
Dat is de stap die Wander na een turbulente persoonlijke reis gaat zetten"



Deelname aan ZorgStart helpt:

- Deelnemers zich breed te oriënteren op werken in de zorg, de werkvelden en beroepsprofielen, zodat zij een goede keuze kunnen maken voor een loopbaan in de zorg
- Deelnemers kennis te maken met de verschillende werkgevers in de regio
- Deelnemers zich persoonlijk te ontwikkelen ter voorbereiding op en tijdens een loopbaan in de zorg
- Deelnemers zich voor te bereiden op een kennismakings- of sollicitatiegesprek bij een werkgever

4 fases van ZorgStart

Het ZorgStart traject is opgedeeld in 4 fases. Aan de hand van de persoonlijke leerroute doorlopen de deelnemers de volgende stappen: aanmelding & intake, oriëntatie, persoonlijke ontwikkeling en loopbaan voorbereiding.

Deelnemers doorlopen het traject stapsgewijs met behulp van een coach. Samenwerkingspartners zijn betrokken bij de inhoud. Na fase 3 volgt matching naar werkgever.

Voorlichting



Fase 1: Intake



Gesprek



Assessment



Persoonlijke leerroute

Fase 2: Oriënteren op werken in de zorg

Werken in de zorg

Beroepsprofielen

Kennismaken VVT

Kennismaken GGZ

Kennismaken GHZ

Kennismaken Ziekenhuiszorg

Kennismaken Eerstelijnszorg

Zorgtechnologie

Oriëntatie opdrachten

Fase 2: Persoonlijke ontwikkeling

E-learning Zorgstart naar Finish

E-learning Reflecteren

E-learning Inzicht in kwaliteiten

E-learning solliciteren

E-learning presenteren

Plan van aanpak fase 3

Fase 3: Kennismaking werkgevers & voorbereiding (leerwerk)baan

E-learning zicht op werkgevers

Opdrachten zicht op banen

Verdiepende e-learning

Kennismaking met werkgevers

Snuffelstages

Nederlandse taal

Vacaturepool en solliciteren

Dienstverlening Werkgevers

- Regionale werving zijinstroom
- Oriëntatieprogramma
- Persoonlijke leerroute naar baan
- Individuele begeleiding zijinstromers
- Ondersteuning onboarding
- Enthousiaste poule zij-instromers

Fase 4:

Werkgevers



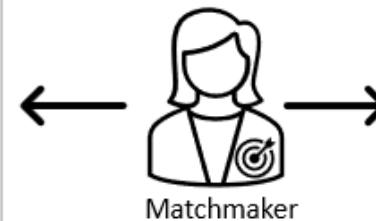
Werk

Leerwerkbanen (BBL of Duaal)

Leerwerktrajecten

Werkervaringsplaatsen

Vrijwilligerswerk



Matchmaker



Coaching, begeleiding en ondersteuning bij werken en leren

ZorgStart Zuid-Limburg is een regionale samenwerking tussen werkgevers in de zorg in de regio Zuid-Limburg.



Zuyderland
De zorg van je leven



meandergroep

Huisartsen
Oostelijk Zuid-Limburg

The logo icon for Maastricht UMC+, featuring a stylized orange heart shape.
Maastricht UMC+



The logo icon for Sevagram, featuring a stylized orange 'S' shape with a black dot above it.
Sevagram

